

OVEREENKOMST MET BETREKKING TOT DE TOEPASSING VAN EEN VIERDAGENWEEK

Tussen

De vennootschap
Vertegenwoordigd door(naam/voornaam en functie)
Met maatschappelijke zetel te

OF

Dhr./mevr..... (naam/voornaam)
Handel drijvend onder de naam
Vertegenwoordigd door(naam/voornaam en functie)
Straat nr.
Gemeente Postcode
Hierna « de werkgever » genoemd

en

Dhr./mevr.(naam/voornaam)
Geboren inop / /.....
Straat nr.
Gemeente Postcode
Hierna « de werknemer » genoemd

Wordt overeengekomen wat volgt :

Artikel 1 – Doelstelling

Bij schrijven van .../.../..., heeft de werknemer verzocht om zijn normale voltijdse prestaties tijdelijk uit te voeren in een vierdagen werkweek.

De werkgever heeft zich hiermee akkoord verklaard.

In toepassing van artikel 20bis/1 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden de modaliteiten van deze arbeidsregeling hieronder weergegeven.

Artikel 2 – Looptijd

Deze arbeidsregeling waarbij er een vierdagenwerkweek wordt toegepast, heeft uitwerking met ingang van .../.../..., en eindigt op .../.../... (maximum 6 maanden, maar kan worden verlengd).

Artikel 3 – Werkregeling

De werknemer zal zijn normale voltijdse prestaties *a rata* van ... uren per week gedurende de looptijd van deze overeenkomst, volgens onderstaand uurrooster presteren¹ :

¹ Volgens artikel 38ter, §1 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 heeft iedere werknemer recht op een pauze van ten minste 11 opeenvolgende uren per 24 uur. Om om 7 uur te kunnen beginnen, moet de werknemer dus de vorige dag uiterlijk om 20 uur gestopt zijn met werken.

Volgens artikel 38ter, § 3, van bovengenoemde wet moeten de zondagsrust en de dagelijkse rusttijd van 11 uur zodanig worden gecombineerd dat de werknemer een wekelijkse rusttijd van ten minste 35 uur heeft.



Dag	Van	Tot	Pauze		Van	Tot
			Van	Tot		
Maandag						
Dinsdag						
Woensdag						
Donderdag						
Vrijdag						
Zaterdag						
Zondag						

De werknemer hoeft dus niet te werken op (de dagen van regelmatige onderbrekingen vermelden).

Artikel 4 – Modaliteiten

Volgende aanvullende modaliteiten gelden :

Artikel 5 – Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is het Belgisch recht van toepassing.

Alleen rechtbanken in het arrondissement van de werkgever zijn bevoegd uitspraak te doen over de geschillen in verband met onderhavige overeenkomst.

Opgemaakt in twee exemplaren in ... (plaats), op ... (datum), waarvan elk der partijen erkent een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

De werknemer (naam en handtekening)

De werkgever (naam, functie en handtekening)

DISCLAIMER

De publicaties van TRAXIO vzw worden met de grootste zorg opgesteld. TRAXIO vzw kan evenwel in geen geval aansprakelijk worden gesteld voor de actualiteit, waarachtigheid, volledigheid en kwaliteit van de inhoud van deze publicaties.

Dit model dient louter ter informatie. Het heeft in geen geval betrekking op de specifieke situatie van een natuurlijke of rechtspersoon en is bijgevolg geen vervanging van professioneel advies. De gebruiker van dit model ziet af van de mogelijkheid TRAXIO vzw, de uitgevers of auteur van de tekst aansprakelijk te stellen voor de actualiteit, waarachtigheid, volledigheid en kwaliteit van de inhoud van dit model.

Overeenkomstig de nationale en internationale bepalingen betreffende de intellectuele eigendom, is dit werk beschermd en mag het niet worden verspreid zonder de schriftelijke toestemming van TRAXIO vzw, de uitgevers of auteur van de tekst. Elk gebruik met enig winstoogmerk is strikt verboden.