

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
METAALHANDEL**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LE COMMERCE DU MÉTAL**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021

Convention collective de travail du 2 décembre 2021

UURLONEN

SALAIRES HORAIRES

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2021-2022 du 2 décembre 2021.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. – Champ d'application

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers ou les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Lonen

CHAPITRE II. – Salaires

Art. 2. – Minimumuurlonen

Art. 2. – Salaires horaires minima

De minimumuurlonen die op 1 februari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 107,86 (januari 2021), worden op 1 januari 2022 met 0,4 % verhoogd.

Le 1er janvier 2022, les salaires horaires minima, indexés le 1er février 2021 sur base de l'indice de référence 107,86 (janvier 2021), sont augmentés de 0,4 % à partir du 1^{er} janvier 2022.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 januari 2022 zijn:

Les salaires horaires minima d'application à partir du 1er janvier 2022 sont :

CATEGORIES CATEGORIEËN		Tension Spanning	37,5 h./sem. 37,5 u./week	38 h./sem. 38 u./week	39 h./sem. 39 u./week	40 h./sem. 40 u./week
		01.01.2022 €				
A.1.	Manœuvre/ Hulpwerkman	100	13,48	13,34	13,04	12,76
A.2.	Manoeuvre (10 ans d'anc. dans l'entreprise)/ Hulpwerkman (10 j. anc. in de onderneming)	105	14,15	14,01	13,69	13,40
B.	Spécialisé/ Geoefende	112,5	15,17	15,01	14,67	14,36
C.	Qualifié/ Geschoolde	125	16,85	16,68	16,30	15,95
D.	Hautement qualifié/ Hoog geschoolde	132	17,79	17,61	17,21	16,84
E.	Hors catégorie/ Buiten categorie	140	18,87	18,68	18,26	17,86

Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 februari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 107,86 (januari 2021), worden op 1 januari 2022 met 0,4 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 0,4 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel x van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.

HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 januari 2022 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 betreffende de loonvorming, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK III. – Geldigheid

Art. 5.

Art. 3. – Salaires effectivement payés

Le 1er janvier 2022, les salaires horaires effectivement payés, indexés le 1er février 2021 sur base de l'indice de référence 107,86 (janvier 2021), sont augmentés de 0,4 %.

En dérogation à l'alinéa précédent, la marge salariale disponible de 0,4 % peut être concrétisée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise, tel que prévu dans l'article x de l'accord national 2021-2022 du 2 décembre 2021.

CHAPITRE III. – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 4.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1er janvier 2022 varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 18 juin 2009 relative à la détermination du salaire, et aux dispositions légales en vigueur.

CHAPITRE III. – Validité

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 inzake uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, geregistreerd op 31 juli 2019 onder het nummer 153.157/CO/149.04 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 november 2019 (BS 27 november 2019).

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel en aan de ondertekenende organisaties.

Deze opzegging kan slechts ingaan ten vroegste vanaf 1 juli 2023.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 juin 2019 relative aux salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire du commerce de métal, enregistrée le 31 juillet 2019 sous le numéro 153.157/CO/149.04 et rendue obligatoire par arrêté royal du 14 novembre 2019 (MB 27 novembre 2019).

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le Commerce du Métal ainsi qu'à toutes les parties signataires.

Ce préavis ne pourra prendre cours qu'à partir du 1er juillet 2023.