

Stijging werkgeversbijdrage privévervoer van de arbeiders koetswerk met 1,18% op 1 februari 2019

Op 1 februari 2019 zal de prijs van de NMBS-treinkaart verhoogd worden met 1,18%. Door deze tariefverhoging stijgt ook de werkgeversbijdrage in de privevervoerskosten (woon-werk) die toegekend wordt aan de arbeiders koetswerk (PSC 149.02) met 1,18% op 1 februari 2019. Hieronder een bevattelijk overzicht van de terugbetalingsbedragen.

I. Openbaar vervoermiddel

1) Trein

De tussenkomst komt overeen met de prijs van het gebruikte vervoersbewijs berekend op basis van de tabel van de NMBS met de forfaitaire bedragen. Voor de tarieven, zie www.belgianrail.be (Home – Voor bedrijven – Woon-werkverkeer).

2) Andere openbaar vervoermiddel (bus, tram, metro)

De werkgever moet enkel tussenkomen indien de afstand tussen de woon- en werkplaats minstens 1 km bedraagt.

Indien de prijs van het vervoersbewijs evenredig is met de afstand, dan is de tussenkomst als de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart in verhouding tot de afgelegde afstand voor een enkel traject. De tussenkomst mag echter niet hoger zijn dan 75% van de reëel betaalde prijs.

De tussenkomst in een vervoersbewijs met een eenheidsprijs wordt forfaitair vastgelegd op 71,8 % van de daadwerkelijk door de werknemer betaalde prijs met een maximum van 30 euro.

3) Combinatie van verschillende openbare vervoermiddelen

De arbeiders die verschillende openbare vervoermiddelen gebruiken, hebben recht op een vergoeding die overeenstemt met de prijs van het vervoersbewijs berekend op basis van de tabel van de NMBS met de forfaitaire bedragen voor de afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoermiddelen.

II. Privévervoermiddel

1) Minimumverplaatsing

De werkgever moet enkel tussenkomen indien de afstand tussen de woon- en werkplaats minstens 1 km bedraagt.

2) Bedrag van de tussenkomst

De tussenkomst voor privévervoermiddelen – met inbegrip van de fiets – is gelijk aan de hieronder vermelde bedragen. De vermelde bedragen betreffen de dagelijkse tussenkomst volgens de afstand van een enkel traject tussen de woonplaats en het werk.

| Aantal km | Dagelijkse werkgeversbijdrage (5 d/week) | Aantal km | Dagelijkse werkgeversbijdrage (5 d/week) |
|-----------|--|-----------|--|
| 1 | 1,05 | 43-45 | 5,40 |
| 2 | 1,17 | 46-48 | 5,75 |
| 3 | 1,30 | 49-51 | 6,01 |
| 4 | 1,40 | 52-54 | 6,21 |
| 5 | 1,52 | 55-57 | 6,44 |
| 6 | 1,61 | 58-60 | 6,71 |

| | | | |
|-------|------|---------|-------|
| 7 | 1,67 | 61-65 | 6,95 |
| 8 | 1,78 | 66-70 | 7,31 |
| 9 | 1,88 | 71-75 | 7,54 |
| 10 | 1,97 | 76-80 | 8,02 |
| 11 | 2,09 | 81-85 | 8,28 |
| 12 | 2,19 | 86-90 | 8,63 |
| 13 | 2,28 | 91-95 | 9,03 |
| 14 | 2,40 | 96-100 | 9,26 |
| 15 | 2,49 | 101-105 | 9,59 |
| 16 | 2,59 | 106-110 | 9,98 |
| 17 | 2,68 | 111-115 | 10,35 |
| 18 | 2,80 | 116-120 | 10,73 |
| 19 | 2,92 | 121-125 | 10,96 |
| 20 | 3,04 | 126-130 | 11,31 |
| 21 | 3,12 | 131-135 | 11,69 |
| 22 | 3,23 | 136-140 | 11,93 |
| 23 | 3,34 | 141-145 | 12,44 |
| 24 | 3,44 | 146-150 | 12,90 |
| 25 | 3,51 | 151-155 | 12,90 |
| 26 | 3,66 | 156-160 | 13,38 |
| 27 | 3,72 | 161-165 | 13,64 |
| 28 | 3,78 | 166-170 | 13,87 |
| 29 | 3,93 | 171-175 | 14,36 |
| 30 | 4,02 | 176-180 | 14,60 |
| 31-33 | 4,19 | 181-185 | 15,11 |
| 34-36 | 4,52 | 186-190 | 15,34 |
| 37-39 | 4,81 | 191-195 | 15,57 |
| 40-42 | 5,12 | 196-200 | 16,09 |

III. Bijzonderheden

Arbeiders die zich verplaatsen naar een vormingscursus, hebben recht op dezelfde tussenkomst in hun verplaatsingskosten als bij het gewone woon-werkverkeer.

Ook een leerling die zich verplaatst heeft recht op dezelfde verplaatsingskosten als een gewone arbeider.

De arbeider die zich verplaatst om een competentietest voor een ervaringsbewijs of naar een outplacementbegeleiding heeft eveneens recht op op dezelfde tussenkomst in zijn verplaatsingskosten als bij het gewone woon-werkverkeer.

De werkgever die een voertuig ter beschikking stelt voor verplaatsingen, moet geen verplaatsingskosten aan de werknemer betalen.